

**Публичный доклад первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования»  
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан  
за 2023-2024 учебный год**

Организационный акцент работы ППО в течение года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому году «Год национальных культур и традиций». Содержание этих мероприятий было направлено для сохранения и укрепления духовных ценностей, возрождения исконных национальных традиций, а также в продолжение Года культурного наследия народов России. Все мероприятия способствовали заботе о сохранении и развитии языков, культуры, традиций — это бесценное достояние Татарстана, которое необходимо беречь.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 29 мая 2024 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 76 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. В ее состав входят работники МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования», «Багаевская НОШ», «Багаевский детский сад», «Араслановская НОШ», «Малокайбицкая НОШ» и МБДОУ «Малокайбицкий детский сад «Сандугач».

Педагогических работников – 38 чел., из них, молодежи до 35 лет – 10 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ. Профком МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией, работниками школы и детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы и дошкольных учреждений, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяют стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителями и профсоюзным активом.

В 2023-2024 учебном году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по Кайбицкой территориальной профсоюзной организации в АИС внесено 76 члена профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении) в профсоюзную организацию МБОУ «Большекайбицкая СОШ - центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

В августе каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией

республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, новостями периодической печати профсоюзного издания — газетой «Мой профсоюз», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первичной организации, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 8 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 2 чел.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций:

- по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) - по 5 чел.;

В 2023-2024 учебном году 35 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Финансовая работа в первичной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

**Охрана труда.** В течение 2023-2024 учебного года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем образовательном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 79летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России;
- Марафон Здоровья.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Кайбицкой территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель  
ППО МБОУ «Большекайбицкая СОШ – центр образования

 / Ф.Р. Зиннурова

29 мая 2024 года